

# 南臺科技大學學術論文獎勵辦法

民國 115 年 03 月 16 日行政會議通過

- 第一條 南臺科技大學（以下簡稱本校）為鼓勵教師積極發表學術研究成果，以提高本校學術地位，增進校譽，特訂定本辦法。
- 第二條 凡本校專任教師以「南臺科技大學」名義，發表研究成果於國內外學術期刊，得依本辦法申請獎勵，未以本校名義所發表之論文，不得提出申請。
- 第三條 受獎勵對象以核定獎勵時仍在本校服務之專任教師為限，凡離職者均不給予獎勵。
- 第四條 發表之期刊論文須優先使用我國正式國名 Republic of China 中華民國、Republic of China (Taiwan) 中華民國(臺灣)或 Taiwan 臺灣，除上述國名外，該論文不予獎勵。為避免投稿掠奪性期刊影響申請人研究心血，若於投稿前已為教育部及國家科學及技術委員會列出之警示期刊清單者，依規定不予獎勵，教師投稿前應自我檢核。
- 第五條 審查小組由督導副校長、研發長、各學院院長、通識教育中心中心主任、人事室主任及會計室主任為當然委員，各學院及通識教育中心推派具豐富學術研究經驗之教師代表，由督導副校長勾選三位教師擔任委員。督導副校長擔任召集人，研發長為執行秘書。
- 第六條 獎勵標準：
- 一、期刊論文分級核給獎勵點數，分級之百分比計算依四捨五入方式至整數處理，各級別獎勵點數如下：
    - (一)A<sup>+</sup>級：發表於 Nature、Science 等國際頂尖學術期刊，每篇核給獎勵點數 150 點。
    - (二)A 級：SCIE 期刊論文在該領域之影響指數(Impact Factor)排行(rank)屬前 25%者、SSCI 期刊論文在該領域之影響指數排行屬前 40%者、以及 A&HCI 期刊論文，每篇核給獎勵點數 50 點。
    - (三)B 級：SCIE 期刊論文在該領域之影響指數排行屬 26%-50%者、SSCI 期刊論文在該領域的影響指數排行屬 41%-60%者、以及 TSSCI 或 THCI 期刊，每篇核給獎勵點數 30 點。
    - (四)C 級：SCIE 期刊論文在該領域之影響指數排行屬 51%-75%者、SSCI 期刊論文在該領域的影響指數排行屬 61%-75%者，每篇核給獎勵點數 15 點。
    - (五)D 級：SCIE 或 SSCI 期刊論文在該領域之影響指數排行屬 75%以上者，每篇核給獎勵點數 5 點。
  - 二、期刊論文若為多人合著，每篇論文僅獎勵一次，獎勵點數依下列方式擇一處理：
    - (一)申請獎勵之期刊論文若為合著時，限由第一作者或通訊作者之一提出申請。論文作者為二人，核給第六條相關級別獎勵點數之百分之七十五；論文作者為三人，核給第六條相關級別獎勵點數之百分之五十；論文作者為四人，核給第六條相關級別獎勵點數之百分之二十五；論文作者為五人（含）以上合著，核給第六條相關級別獎勵點數之百分之二十。但若合著之論文作者均為本校師生，則獎勵點數以篇計算，不受前述合著人數獎勵之限制。
    - (二)申請人非論文之第一作者或通訊作者時，該篇核給獎勵點數 3 點。
- 第七條 申請作業流程如下：
- 一、本項獎勵每年受理申請一次，符合第六條規定之期刊論文，且正式出版時間為前一年 8 月 1 日至申請獎勵當年 7 月 31 日之間者，可提出申請。但申請人所發表之論文已於上述期間內出版，接獲出版通知時已超過申請期限者，可提出相關佐證資料，併入下次申請時辦理。
  - 二、凡符合申請獎勵條件之論文，需填報至本校教師基本資料登錄系統，經由系所及研究發展暨產學合作處進行資料審核通過後，下載獎勵申請表，並檢附相關文件

(含論文全文)向所屬系、所、中心提出申請，由系級教評會進行實質審查。

三、系級教評會審核通過者，送院級(各學院、中心)教評會審核。

四、院級教評會審核通過者，於10月15日前送研究發展暨產學合作處彙整，並提報審查小組審議，經彙總後之獎勵點數名冊報請校長核定。

第八條 獎勵金之核給：

一、期刊論文每點獎勵金額，比照當年度依「南臺科技大學運用教育部獎補助款獎助辦法」第五條經計算所得之金額。

二、獎勵金之計算，為每篇論文所獲得獎勵點數與每點獎勵金額之乘積，即為該篇論文之獎勵金。

三、期刊論文獎勵每人每年獲得之金額不得超過二十萬元。

第九條 本項獎勵經費來源為教育部獎補助款學校自籌經費，每年以二百萬元為上限；如當年可獎勵總金額超過二百萬元，得依比例調降核發。當年度若已獲核定支領彈性薪資獎勵者，不得重複領取本項獎勵。

第十條 曾獲本辦法獎勵之論文若涉及違反學術倫理，應依「南臺科技大學教師違反送審資格及學術倫理要點」之規定辦理，經確定違反學術倫理者，應繳回獎勵金。若因而致使他人之權益受損者，本校並得另依法求償。

第十一條 本辦法經行政會議通過，陳請校長核定後公布施行，修正時亦同。